

付属資料 2 : 度数分布表

1. 業務特性・職場特性に関する質問

		強くそう 思う	ややそう 思う	どちらで もない	あまりそう 思わない	全くそう思 わない
1	私の仕事は、自分でスケジュールを決めやすい	218 (20.5%)	530 (49.9%)	153 (14.4%)	131 (12.3%)	30 (2.8%)
2	私の仕事は、自分でやり方・進め方を決めやすい	227 (21.4%)	561 (52.8%)	144 (13.6%)	111 (10.5%)	19 (1.8%)
3	私の仕事は、社外とのやりとりが欠かせない	364 (34.3%)	286 (26.9%)	145 (13.7%)	198 (18.6%)	69 (6.5%)
4	私の仕事は、職場のメンバーとの共同作業が 欠かせない	382 (36.0%)	399 (37.6%)	145 (13.7%)	119 (11.2%)	17 (1.6%)
5	私の仕事の多くは、定型業務である	42 (4.0%)	155 (14.6%)	201 (18.9%)	409 (38.5%)	254 (23.9%)
6	私の仕事は、アイデアの着想や発案が求めら れる	246 (23.2%)	521 (49.1%)	147 (13.8%)	123 (11.6%)	25 (2.4%)
8	私の職場では、テレワークか出社かをある程 度自由に選択できる	410 (38.6%)	445 (41.9%)	62 (5.8%)	93 (8.8%)	52 (4.9%)
9	私の担当業務は、テレワークをしにくい	78 (7.3%)	194 (18.3%)	170 (16.0%)	340 (32.0%)	279 (26.3%)

		10%以 下	11～ 20%	21～ 30%	31～ 40%	41～ 50%	51%以上	ほとんど従事 していない	無回答
7	テレワーク従事者の割合	150 (14.1%)	128 (12.1%)	123 (11.6%)	87 (8.2%)	88 (8.3%)	392 (36.9%)	93 (8.8%)	1 (0.1%)

2. 個人の性格・スキルに関する質問

		強くそう 思う	ややそう 思う	どちらで もない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
10	私は仕事を段取りよく進められる	26 (2.4%)	148 (13.9%)	283 (26.6%)	489 (46.0%)	116 (10.9%)
11	私はテレワークでやる仕事と出社時にやる仕事を分けている	77 (7.3%)	176 (16.6%)	150 (14.1%)	430 (40.5%)	229 (21.6%)
12	私は対人コミュニケーションが得意な方である	40 (3.8%)	201 (18.9%)	348 (32.8%)	349 (32.9%)	124 (11.7%)
13	私は文字で伝えるのが得意な方である	42 (4.0%)	264 (24.9%)	365 (34.4%)	324 (30.5%)	67 (6.3%)
14	私はキーボード入力が早い方である	57 (5.4%)	194 (18.3%)	368 (34.7%)	318 (29.9%)	125 (11.8%)
15	私はテレワークに必要な情報機器やアプリケーションにすぐ慣れる	23 (2.2%)	146 (13.7%)	245 (23.1%)	442 (41.6%)	205 (19.3%)
16	私は、対面の会議では、たとえ無駄とんでも、その場にいることが大切であると思う	221 (20.8%)	372 (35.0%)	232 (21.8%)	180 (16.9%)	57 (5.4%)

3. 家庭環境に関する質問

		強くそう思 う	ややそう 思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
17	個人的な事情で、残業をしにくい状況にある	63	127	144	353	375
		(5.9%)	(12.0%)	(13.6%)	(33.2%)	(35.3%)
18	家族は、テレワークに理解を示している	496	365	155	31	15
		(46.7%)	(34.4%)	(14.6%)	(2.9%)	(1.4%)
19	テレワークは、家族との時間が増えるからうれ しい	335	326	273	79	48
		(31.5%)	(30.7%)	(25.7%)	(7.4%)	(4.5%)
20	テレワーク中は、家族の世話しなければなら ないので大変である	52	153	263	285	309
		(4.9%)	(14.4%)	(24.8%)	(26.8%)	(29.1%)
21	自宅の通信環境は問題ない	440	390	81	103	48
		(41.4%)	(36.7%)	(7.6%)	(9.7%)	(4.5%)
22	家庭の事情でテレワークを避けたい	23	49	149	207	634
		(2.2%)	(4.6%)	(14.0%)	(19.5%)	(59.7%)

		ある	ない
23	テレワークのスペース	816	246
		(76.8%)	(23.2%)

4. 職場のデジタル化に関する質問

		強くそう思 う	ややそう 思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
24	私の職場では、電子ファイルの共有ができて いる	436	475	79	58	14
		(41.1%)	(44.7%)	(7.4%)	(5.5%)	(1.3%)
25	私の職場では、決裁の電子化ができてい る	281	451	171	116	42
		(26.5%)	(42.5%)	(16.1%)	(10.9%)	(4.0%)
26	私の職場では、社外にいてもシステムにアク セスして必要な情報を得ることができる	404	477	89	65	27
		(38.0%)	(44.9%)	(8.4%)	(6.1%)	(2.5%)

5. コミュニケーション手段に関する質問

		月に1回未満 (ほとんど 使用しない)	月に1回 程度	月に2~3 回程度	週に1回 程度	週に2~3 回程度	週に4日 以上
27	社内のやりとりで映像・音声付きのWEB会議を活用する頻度	150	52	68	122	199	471
		(14.1%)	(4.9%)	(6.4%)	(11.5%)	(18.7%)	(44.4%)
28	社内のやりとりで音声通話を活用する頻度	41	21	25	79	157	739
		(3.9%)	(2.0%)	(2.4%)	(7.4%)	(14.8%)	(69.6%)
29	社内のやりとりで電子メールを活用する頻度	9	4	6	18	46	979
		(0.8%)	(0.4%)	(0.6%)	(1.7%)	(4.3%)	(92.2%)
30	社内のやりとりでチャットを活用する頻度	76	17	39	72	138	720
		(7.2%)	(1.6%)	(3.7%)	(6.8%)	(13.0%)	(67.8%)

		強くそう 思う	ややそう 思う	どちらでも ない	あまりそう 思わない	全くそう思 わない
31	対面のコミュニケーションと比較して、映像・音声付きのWEB会議は、言いたいことを伝えやすい	40	115	461	341	105
		(3.8%)	(10.8%)	(43.4%)	(32.1%)	(9.9%)
32	対面のコミュニケーションと比較して、音声通話は、言いたいことを伝えやすい	27	125	418	378	114
		(2.5%)	(11.8%)	(39.4%)	(35.6%)	(10.7%)
33	対面のコミュニケーションと比較して、電子メールは、言いたいことを伝えやすい	29	175	352	369	136
		(2.7%)	(16.5%)	(33.1%)	(34.7%)	(12.8%)
34	対面のコミュニケーションと比較して、チャットは、言いたいことを伝えやすい	31	209	390	322	110
		(2.9%)	(19.7%)	(36.7%)	(30.3%)	(10.4%)
35	対面のコミュニケーションと比較して、映像・音声付きのWEB会議は、相手の言った意図がわかりやすい	34	123	394	396	115
		(3.2%)	(11.6%)	(37.1%)	(37.3%)	(10.8%)
36	対面のコミュニケーションと比較して、音声通話は、相手の言った意図がわかりやすい	13	99	382	432	136
		(1.2%)	(9.3%)	(36.0%)	(40.7%)	(12.8%)
37	対面のコミュニケーションと比較して、電子メールは、相手を書いた意図がわかりやすい	17	123	341	428	153
		(1.6%)	(11.6%)	(32.1%)	(40.3%)	(14.4%)
38	対面のコミュニケーションと比較して、チャットは、相手を書いた意図がわかりやすい	14	129	370	416	133
		(1.3%)	(12.1%)	(34.8%)	(39.2%)	(12.5%)

6. テレワークの影響に関する質問

		テレワーク時の 方が非常に高い	テレワーク時 の方が高い	同じくらい	出社時の 方が高い	出社時の方が 非常に高い
39	出社時とテレワーク時で、アイデアの着想・ 発案の生産性は、どちらが高いですか	50 (4.7%)	171 (16.1%)	559 (52.6%)	227 (21.4%)	54 (5.1%)
40	出社時とテレワーク時で、定型業務の生産 性は、どちらが高いですか	127 (12.0%)	326 (30.7%)	342 (32.2%)	207 (19.5%)	60 (5.6%)
41	出社時とテレワーク時で、3人以上の共同 作業の生産性は、どちらが高いですか	9 (0.8%)	26 (2.4%)	223 (21.0%)	509 (47.9%)	295 (27.8%)
42	出社時とテレワーク時で、仕事の満足度は どちらが高いですか	74 (7.0%)	138 (13.0%)	497 (46.8%)	284 (26.7%)	69 (6.5%)
43	出社時とテレワーク時で、仕事のモチベー ションはどちらが高いですか	59 (5.6%)	99 (9.3%)	525 (49.4%)	289 (27.2%)	90 (8.5%)

		強くそう 思う	ややそう 思う	どちらでも ない	あまりそ う思わな い	全くそう 思わない
44	テレワークにおいては、総じて仕事の成果 が上がる	54 (5.1%)	237 (22.3%)	515 (48.5%)	208 (19.6%)	48 (4.5%)
45	テレワークにおいては、総じて仕事はか どる	78 (7.3%)	345 (32.5%)	414 (39.0%)	180 (16.9%)	45 (4.2%)
46	テレワークにおいては、話しかけられて仕 事を中断することが減る	416 (39.2%)	430 (40.5%)	122 (11.5%)	62 (5.8%)	32 (3.0%)
47	口頭で伝えるとすぐにすむのに、テレワー クでは文字で伝えることが多いので煩わし い	127 (12.0%)	409 (38.5%)	237 (22.3%)	219 (20.6%)	70 (6.6%)
48	テレワークでは、自分の言いたいことをタイ ミングよく伝えられない	122 (11.5%)	453 (42.7%)	208 (19.6%)	205 (19.3%)	74 (7.0%)
49	テレワーク導入で、気軽な議論・相談の機会 が減っている	192 (18.1%)	425 (40.0%)	215 (20.2%)	179 (16.9%)	51 (4.8%)
50	対面会議が映像・音声付きのWEB会議にな ると、意見が活発に出ない	89 (8.4%)	350 (33.0%)	340 (32.0%)	213 (20.1%)	70 (6.6%)

6. テレワークの影響に関する質問

		強くそう 思う	ややそう 思う	どちらで もない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
51	上司はテレワーク時に、明確な指示を出してくれる	126 (11.9%)	361 (34.0%)	388 (36.5%)	141 (13.3%)	46 (4.3%)
52	上司はテレワーク時に、適切なフィードバックを返してくれる	136 (12.8%)	424 (39.9%)	353 (33.2%)	110 (10.4%)	39 (3.7%)
53	テレワーク時の私の成果を、上司は適切に評価している	128 (12.1%)	380 (35.8%)	442 (41.6%)	86 (8.1%)	26 (2.4%)
54	テレワーク時の私の意欲や努力を、上司は適切に評価している	130 (12.2%)	380 (35.8%)	437 (41.1%)	90 (8.5%)	25 (2.4%)
55	テレワーク時は上司にコンタクトを取るの難しい	46 (4.3%)	210 (19.8%)	251 (23.6%)	414 (39.0%)	141 (13.3%)
56	テレワーク時は上司に質問しにくくなる	51 (4.8%)	204 (19.2%)	255 (24.0%)	386 (36.3%)	166 (15.6%)
57	テレワーク時の上司からのレスポンスは早い	114 (10.7%)	378 (35.6%)	430 (40.5%)	107 (10.1%)	33 (3.1%)
58	テレワーク時の上司や同僚からの問いかけに、すぐ返事をするようにしている	298 (28.1%)	570 (53.7%)	151 (14.2%)	31 (2.9%)	11 (1.0%)
59	上司はテレワーク時に、私の仕事を細かくコントロールしようとする	17 (1.6%)	59 (5.6%)	275 (25.9%)	363 (34.2%)	347 (32.7%)
60	テレワーク時は、上司から頻繁にメールやメッセージが来て対応に困る	11 (1.0%)	52 (4.9%)	178 (16.8%)	347 (32.7%)	473 (44.5%)
61	テレワーク時は、上司と仕事に関する情報のやりとりが減る	51 (4.8%)	307 (28.9%)	338 (31.8%)	266 (25.0%)	99 (9.3%)
62	テレワーク導入後は、入社時に上司と積極的に対面で会話をするようになった	52 (4.9%)	186 (17.5%)	537 (50.6%)	200 (18.8%)	86 (8.1%)
63	テレワーク時に、自分の仕事の計画を、上司にシェアしている	156 (14.7%)	451 (42.5%)	272 (25.6%)	152 (14.3%)	30 (2.8%)
64	テレワーク時に、仕事の成果を、上司に適宜報告している	157 (14.8%)	475 (44.7%)	288 (27.1%)	116 (10.9%)	25 (2.4%)
65	上司はオンラインでも、仕事に関係のない雑談や世間話をする	35 (3.3%)	226 (21.3%)	240 (22.6%)	304 (28.6%)	256 (24.1%)
66	チャット形式であれば、上司と仕事に直接関係のない話をしやすい	26 (2.4%)	143 (13.5%)	351 (33.1%)	294 (27.7%)	247 (23.3%)

6. テレワークの影響に関する質問（続き）

67	上司はオンラインでも、職場交流の機会を積極的に設けている	66	268	349	221	157
		(6.2%)	(25.2%)	(32.9%)	(20.8%)	(14.8%)
68	上司は、テレワークに必要な情報機器やアプリケーションに慣れるのが早い	185	408	349	94	25
		(17.4%)	(38.4%)	(32.9%)	(8.9%)	(2.4%)
69	上司は、テレワークの導入に積極的である	282	421	243	83	32
		(26.6%)	(39.6%)	(22.9%)	(7.8%)	(3.0%)

7. 同僚との関係に関する質問

		強くそう 思う	ややそう 思う	どちらで もない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
70	テレワーク時は、職場の同僚との仕事に関する情報のやりとりが減る	118	403	267	210	63
		(11.1%)	(37.9%)	(25.1%)	(19.8%)	(5.9%)
71	テレワーク時でも、必要な時は職場の同僚とすぐに打ち合わせできる	214	535	187	106	19
		(20.2%)	(50.4%)	(17.6%)	(10.0%)	(1.8%)
72	テレワーク時は、職場の同僚と雑談や世間話をする機会が減る	278	486	173	90	34
		(26.2%)	(45.8%)	(16.3%)	(8.5%)	(3.2%)
73	仕事と直接関係のない雑談や世間話も、チームワークの維持に役立つ	374	488	142	40	17
		(35.2%)	(46.0%)	(13.4%)	(3.8%)	(1.6%)
74	職場のオンライン飲み会や交流会は、チームワークの維持に役立つ	103	285	368	178	127
		(9.7%)	(26.8%)	(34.7%)	(16.8%)	(12.0%)
75	チャット形式であれば、職場の同僚と仕事に関係のない話をしやすい	61	251	349	263	137
		(5.7%)	(23.6%)	(32.9%)	(24.8%)	(12.9%)
76	絵文字やスタンプは、気持ちを伝えやすい	93	340	331	183	114
		(8.8%)	(32.0%)	(31.2%)	(17.2%)	(10.7%)
77	テレワーク導入後、チームワークに悪影響が出ている	19	65	338	355	284
		(1.8%)	(6.1%)	(31.8%)	(33.4%)	(26.7%)
78	テレワーク時においては、職場の人間関係のストレスが減る	111	238	470	179	62
		(10.5%)	(22.4%)	(44.3%)	(16.9%)	(5.8%)

8. 他職場との関係に関する質問

		強くそう 思う	ややそう 思う	どちらで もない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
79	テレワーク中は、他職場や会社全体の動きがつかみにくい	221 (20.8%)	504 (47.5%)	183 (17.2%)	112 (10.5%)	41 (3.9%)
80	テレワーク中は、他職場の人と知り合う機会が減る	293 (27.6%)	491 (46.2%)	167 (15.7%)	80 (7.5%)	30 (2.8%)
81	テレワーク中も、他職場の人と交流の機会を持ちたい	144 (13.6%)	366 (34.5%)	359 (33.8%)	154 (14.5%)	38 (3.6%)
82	テレワーク中も、他職場の人と仕事以外のやりとりや交流を持つことができている	41 (3.9%)	169 (15.9%)	331 (31.2%)	343 (32.3%)	177 (16.7%)

9. テレワークへの不安や不満に関する質問

		強くそう 思う	ややそう 思う	どちらで もない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
83	テレワークをすると、上司や同僚から相談しにくいと思われそうである	47 (4.4%)	243 (22.9%)	289 (27.2%)	324 (30.5%)	158 (14.9%)
84	テレワークをすると、上司や同僚から仕事を頼みにくいと思われそうである	46 (4.3%)	195 (18.4%)	280 (26.4%)	366 (34.5%)	174 (16.4%)
85	テレワークをすると、上司や同僚から仕事をサポートしていると思われそうである	40 (3.8%)	209 (19.7%)	303 (28.5%)	299 (28.2%)	210 (19.8%)
86	テレワークをすると、出社する上司や同僚の負担が増加しそうである	49 (4.6%)	306 (28.8%)	242 (22.8%)	307 (28.9%)	157 (14.8%)
87	テレワークをすると、誰かから仕事について教えてもらえる機会を逃しそうである	102 (9.6%)	402 (37.9%)	229 (21.6%)	215 (20.2%)	113 (10.6%)
88	テレワークをすると、責任のある仕事を任せてもらえなくなりそうである	24 (2.3%)	108 (10.2%)	291 (27.4%)	381 (35.9%)	257 (24.2%)
89	テレワークをすると、昇進や昇給に差し支えそうである	29 (2.7%)	87 (8.2%)	273 (25.7%)	369 (34.7%)	303 (28.5%)
90	テレワークをすると、人事異動の希望が通りにくくなりそうである	21 (2.0%)	67 (6.3%)	289 (27.2%)	353 (33.2%)	330 (31.1%)
91	出社時は、テレワークをする同僚の仕事をカバーしなければならないから不満である	16 (1.5%)	121 (11.4%)	255 (24.0%)	352 (33.1%)	317 (29.8%)
92	私の職場は、対面を重視しすぎである	40 (3.8%)	149 (14.0%)	238 (22.4%)	389 (36.6%)	245 (23.1%)

93	対面・オンライン併用の会議は、できる限り対面で参加したい	70	260	300	276	155
		(6.6%)	(24.5%)	(28.2%)	(26.0%)	(14.6%)
94	テレワーク時は、仕事に必要な情報が得にくい	56	336	263	296	110
		(5.3%)	(31.6%)	(24.8%)	(27.9%)	(10.4%)

10. テレワークへの期待に関する質問

		強くそう 思う	ややそう 思う	どちらで もない	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
95	テレワークは、働く時間を柔軟に選択できる	424	442	111	62	22
		(39.9%)	(41.6%)	(10.5%)	(5.8%)	(2.1%)
96	テレワークは、働く場所を柔軟に選択できる	355	371	146	120	69
		(33.4%)	(34.9%)	(13.7%)	(11.3%)	(6.5%)
97	テレワークは、通勤時間が減るのでうれしい	702	259	46	33	21
		(66.1%)	(24.4%)	(4.3%)	(3.1%)	(2.0%)
98	環境が許せば、もっとテレワークをしたい	427	305	216	84	29
		(40.2%)	(28.7%)	(20.3%)	(7.9%)	(2.7%)
99	新型コロナウイルス感染症流行の収束後も、テレワークをしたい	525	318	118	64	35
		(49.4%)	(29.9%)	(11.1%)	(6.0%)	(3.3%)
100	サテライトオフィスを活用して、テレワークをしたい	168	208	266	252	166
		(15.8%)	(19.6%)	(25.0%)	(23.7%)	(15.6%)
101	将来テレワークが定着すれば、住む地域を変えたい	128	128	225	246	334
		(12.1%)	(12.1%)	(21.2%)	(23.2%)	(31.5%)
102	将来テレワークが定着すれば、副業をしたい	119	147	286	258	251
		(11.2%)	(13.8%)	(26.9%)	(24.3%)	(23.6%)

		0割	1割	2割	3割	4割	5割	6割	7割	8割	9割	10割
103	あなたにとってのテレワークと出社の理想の時間配分は、テレワークが何割か教えてください	22	46	128	148	59	245	63	97	129	78	38
		(2.1%)	(4.3%)	(12.1%)	(13.9%)	(5.6%)	(23.1%)	(5.9%)	(9.1%)	(12.1%)	(7.3%)	(3.6%)

11. 部下のいる上司への質問

		3人以下	4～5人	6～10人	11～20人	21～30人	31人以上
1	あなたの部下の人数を教えてください	154	73	82	52	10	19
		(14.5%)	(6.9%)	(7.7%)	(4.9%)	(0.9%)	(1.8%)

		強くそう思う	ややそう思う	どちらでもない	あまりそう思わない	全くそう思わない
2	S2 部下がテレワークをすると、連絡や指示のための時間がとられる	14	75	80	160	62
		(1.3%)	(7.1%)	(7.5%)	(15.1%)	(5.8%)
3	S3 部下には、テレワーク時に行う仕事と出社時に行う仕事とを分けるように求めている	25	101	85	100	80
		(2.4%)	(9.5%)	(8.0%)	(9.4%)	(7.5%)
4	S4 部下がテレワークをしているとき、部下の仕事の計画を把握している	39	221	71	51	9
		(3.7%)	(20.8%)	(6.7%)	(4.8%)	(0.8%)
5	S5 部下がテレワークをしているとき、部下の仕事の成果を把握している	40	231	76	36	8
		(3.8%)	(21.8%)	(7.2%)	(3.4%)	(0.8%)
6	S6 私と部下のどちらかがテレワークをすると、部下が抱える問題に気づきにくい	24	167	77	99	24
		(2.3%)	(15.7%)	(7.3%)	(9.3%)	(2.3%)
7	S7 部下がテレワークをしているとき、部下の生産性は落ちている	5	40	127	173	46
		(0.5%)	(3.8%)	(12.0%)	(16.3%)	(4.3%)
8	S8 部下がテレワークをすると、部下の意外な面を発見できる	8	56	154	122	50
		(0.8%)	(5.3%)	(14.5%)	(11.5%)	(4.7%)
9	S9 テレワークが導入されてから、チームワークの維持が困難になっている	5	23	105	155	103
		(0.5%)	(2.2%)	(9.9%)	(14.6%)	(9.7%)

12. テレワーク開始年月と直近に実施した場合の年月

設問「あなたがはじめてテレワークをした時期を教えてください」2019年12月以前の度数分布

テレワーク開始年月	人数	比率
2010年4月	2	0.2%
2010年6月	1	0.1%
2013年1月	1	0.1%
2013年2月	1	0.1%
2014年1月	1	0.1%
2014年2月	1	0.1%
2015年10月	2	0.2%
2016年1月	1	0.1%
2017年1月	1	0.1%
2017年4月	1	0.1%
2017年7月	1	0.1%
2017年8月	1	0.1%
2017年9月	2	0.2%
2017年10月	4	0.4%
2017年12月	1	0.1%
2018年1月	4	0.4%
2018年4月	5	0.5%
2018年5月	1	0.1%
2018年6月	1	0.1%

2018年8月	1	0.1%
2018年9月	2	0.2%
2018年10月	7	0.7%
2018年11月	2	0.2%
2018年12月	1	0.1%
2019年1月	6	0.6%
2019年2月	1	0.1%
2019年3月	3	0.3%
2019年4月	10	0.9%
2019年5月	8	0.8%
2019年6月	3	0.3%
2019年7月	2	0.2%
2019年8月	5	0.5%
2019年9月	6	0.6%
2019年10月	17	1.6%
2019年11月	3	0.3%
2019年12月	6	0.6%
合計	115	10.8%

設問「あなたがはじめてテレワークをした時期を教えてください」2020年1月以降の度数分布

テレワーク開始年月	人数	比率
2020年1月	22	2.1%
2020年2月	35	3.3%
2020年3月	127	12.0%
2020年4月	455	42.8%
2020年5月	118	11.1%
2020年6月	40	3.8%
2020年7月	23	2.2%
2020年8月	26	2.4%
2020年9月	20	1.9%
2020年10月	22	2.1%
2020年11月	5	0.5%
2020年12月	14	1.3%
2021年1月	17	1.6%
2021年2月	10	0.9%
2021年3月	4	0.4%
2021年4月	3	0.3%
2021年5月	2	0.2%
合計	943	88.8%

設問「あなたが最後にテレワークをした時期を教えてください」の度数分布

	人数	比率
2011年3月	1	0.1%
2011年4月	1	0.1%
2020年1月	1	0.1%
2020年2月	2	0.2%
2020年3月	1	0.1%
2020年4月	16	1.5%
2020年5月	23	2.2%
2020年6月	12	1.1%
2020年7月	8	0.8%
2020年8月	10	0.9%
2020年9月	6	0.6%
2020年10月	14	1.3%
2020年11月	5	0.5%
2020年12月	22	2.1%
2021年1月	35	3.3%
2021年2月	53	5.0%
2021年3月	180	16.9%
2021年4月	527	49.6%
2021年5月	137	12.9%
無効	4	0.4%
無回答	3	0.3%
合計	1062	100.0%